



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรสองดาว

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่ รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถานีตำรวจสองดาว ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจสองดาว

ด้วยสถานีตำรวจสองดาว ได้มีคำสั่งที่ ๒๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจสองดาว และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจสองดาว ครั้งที่ ๑/ป.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจสองดาว เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจสองดาว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจสองดาว ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจสองดาว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจสองดาว | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท สิริภพ พิลาเคน
รองผู้กำกับการ สถานีตำรวจป้องกันปราบปราม | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ชุมพล วันชัย
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจสองดาว | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท กิตติพงษ์ อักษรพิมพ์
รองผู้กำกับการ สืบสวนสถานีตำรวจสองดาว | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท ประดิษฐ์ หันจางสิทธิ์
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจสองดาว | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจตรี ฉัตรเพชร เนื้อสะอาด
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจสองดาว | กรรมการ |

/๗. พันตำรวจ...

- | | |
|--|---------------------|
| ๗. พันตำรวจตรี วรวิทย์ งามฤกษ์
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรส่องดาว | กรรมการ |
| ๘. พันตำรวจตรี วีระวัฒน์ ทูลมาลา
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรส่องดาว | กรรมการ |
| ๙. ร้อยตำรวจตรี สมบัติ ภูมิคง
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรส่องดาว | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. สิบตำรวจตรี ศราวุธ โลหิตดี
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรส่องดาว | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. ตาบตำรวจ วิวัฒน์ชัย เสมापเพชร
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรส่องดาว | ผู้ดูแลระบบ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรส่องดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

2. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรส่องดาว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

3. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรส่องดาว

4. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรส่องดาว

5. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรส่องดาว มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรส่องดาว มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(ปริวัฒน์ สัจจาพันธ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรส่องดาว

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสองดาว ที่ ๕๖๕/ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสองดาว ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.สองดาว จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (ITA) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อ การดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงานในการประชุม ๒๑ ธ.ค.๒๕๖๖

บัญชีลงชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตาม

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ สถานีตำรวจภูธรส่องดาว วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.ส่องดาว

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.ปวิวัฒน์ สัจจาพันธ์	ผกก.สภ.ส่องดาว	พ.ต.อ. 	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ท.ต.สิรภพ พิลาเคน	รอง ผกก.สภ.ป.ส่องดาว	พ.ต.ท. 	หัวหน้างาน ป้องกัน ปราบปราม/ งานจราจร
๓	พ.ท.ต.ชุมพล วันชัย	รอง ผกก.สภ.(สอบสวน).ส่องดาว	พ.ท.ต. 	หัวหน้างาน สอบสวน
๔	พ.ท.ต.กิตติพงษ์ อักษรพิมพ์	รอง ผกก.สภ.สส.ส่องดาว	พ.ต.ท. 	หัวหน้างาน สืบสวน
๕	พ.ท.ต.ประดิษฐ์ หันจางสิทธิ์	สว.สภ.อก.ส่องดาว	พ.ต.ท. 	หัวหน้างาน อำนวยความสะดวก
๖	พ.ต.ต.ฉัตรเพชร เนื้อสะอาด	สว.ป.สภ.ส่องดาว	พ.ต.ต. 	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ต.วีระวัฒน์ ทูลมาลา	สว.สภ.สส.ส่องดาว	พ.ต.ต. 	คณะทำงาน

คณะผู้จัดทำ Police ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรส่องดาว

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรส่องดาว ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดย เร่งด่วน



วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.๗ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุก สายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจงหัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงานไปดำเนินการต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ

๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรส่องดาว ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรส่องดาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรส่องดาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ ระบบ ITAP พร้อมจัดทำ ข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่ก หนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment IT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อ คถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนท ำการประเมินแบบวัดการ รับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment ETT)

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความ รวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑.การปฏิบัติหน้าที่	๒.การใช้งบประมาณ
๓.การใช้อำนาจ	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑๐.การป้องกันการทุจริต
--------------------	------------------------

การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๖ พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.ส่องดาว พร้อมหัวหน้า งานทุกสายงานประชุม การกำหนด มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ

วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๖ พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.ส่องดาว ประชุมเตรียม ความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำ ปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละ ตัวชี้วัดและการดำเนินการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ส่องดาว อนุมัติ สั่งการ
- ๒.งานอำนวยการรวบรวม สรุปผล จัดทำประกาศ หรือคำสั่ง
- ๓.ผกก.ฯ กำกับ ประเมิน และติดตามผล

-การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธร

ส่องดาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ส่องดาว ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดย ทัวกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.ส่องดาว อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรส่องดาว และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการรับพัสดุ

-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสองดาว
ที่ ๒๓๖ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอาวุธปืน

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๓๓(สน).(๓๓)๑๔/๓๕๐๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง กำชับการปฏิบัติในการควบคุม และการตรวจสอบอาวุธปืนและกระสุนปืนของทางราชการ โดยให้เป็นไปตามระเบียบกรมตำรวจว่าด้วยอาวุธปืน กระสุนปืนของทางราชการ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๓๒ (เดิม) อาวุธปืนและกระสุนปืนของกรมตำรวจ , ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๓๔ (เดิม) บทที่ ๘ คำแนะนำการรักษาสิ่งและพัสดุ โดยเคร่งครัด อย่างตามหนังสือตำรวจภูธรภาค ๔ ที่ ๐๐๑๙.๑๔๒/๕๓๕๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง กำชับดูแลรักษาอาวุธปืนของทางราชการ และการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ เนื่องจากมีอาวุธปืนของทางราชการชำรุดหรือสูญหายที่เกิดจากความประมาทเลินเล่อ หรือโดยเจตนาของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นปัจจุบัน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสองดาว จึงแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ และเรียกตรวจสอบอาวุธปืนของทางราชการ ที่เบิกไปใช้ในราชการ ทุก ๑๕ วัน พร้อมรายงานการตรวจสอบอาวุธปืนให้เป็นไปตามระเบียบดังนี้

๑. พันตำรวจโท ประดิษฐ์ หันจางสิทธิ์ ตำแหน่ง สารวัตรอำนวยการ ฯ
- เป็นประธานกรรมการ ฯ
๒. ร้อยตำรวจโท สมบัติ ภูมิคง ตำแหน่ง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ ฯ
- เป็นกรรมการ ฯ
๓. ตาบตำรวจ อุทิน แก้วมุงคุณ ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม ฯ
- เป็นกรรมการ ฯ

ให้ข้าราชการตำรวจผู้มีรายนามตามคำสั่งนี้ สือปฏิบัติโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องหรือความเสียหายขึ้นได้ หากมีปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้องให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป

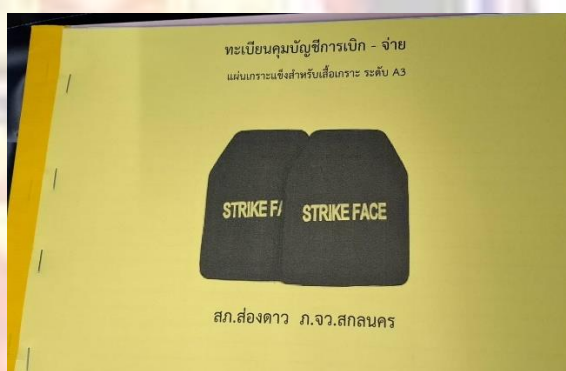
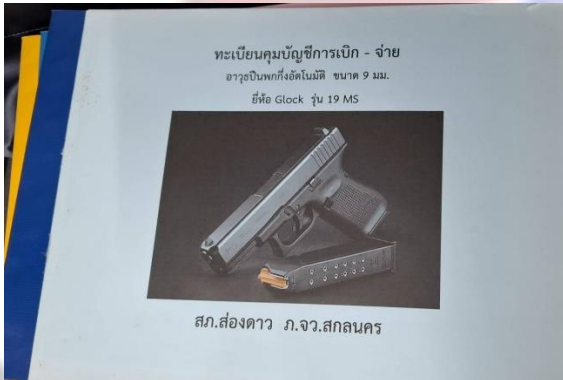
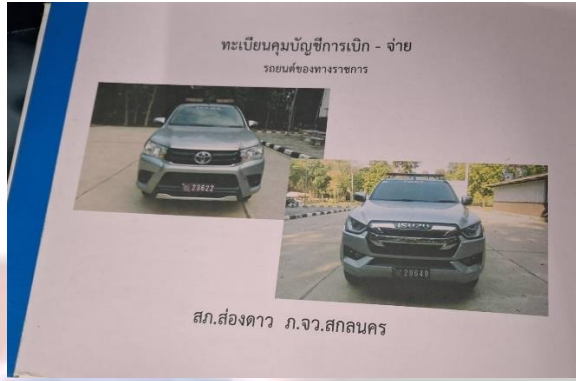
สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(บริวัฒน์ สัจจาพันธ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสองดาว

จัดหาสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดาเนินการ

-วางนโยบาย การประเมิน สิทธิ ประโยชน์เลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้งหมุนเวียน

-สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทาในธุระส่วนตัว

ของผู้บังคับบัญชาหรือทาในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

-ระยะเวลาดาเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

-ผู้รับผิดชอบ

๑.ผกก.สภ.ส่องดาว

-การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธร

ส่องดาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้งหมุนเวียน มาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทาในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทาในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
Criteria for personnel management
and development
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรส่องดาว

สถานีตำรวจภูธรส่องดาว

ประกาศสถานีตำรวจภูธรส่องดาว
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรส่องดาว

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรส่องดาว เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระชา
กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ รองรับการกิดตาม แผนการปฏิรูปประเทศ
และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใ
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นี้

สถานีตำรวจภูธรส่องดาว จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ใน
การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรส่องดาว ดังนี้

๑. ด้านการบริหาร จัดพลและกำลังพล

๑.๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่ เหมาะสมมุ่งสรรหา
บุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติตามที่
กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลประโยชน์ของสังคมเป็นสำคัญ

๑.๒. ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุล โดยการ สร้างสภาพแวดล้อม
ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีไม่ทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่ง
สำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓. มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด ทุกคนได้มีความรู้
ความถาวร และทักษะต่างๆ พ้องสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้น ความเป็นมืออาชีพ และพร้อม
รับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจต้องเ็นปรายปรามอาชญากรรม และการ ให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความ
รับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

ดาเนินการตามนโยบาย การบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.ส่องดาว ในแบบ
OIT หัวข้อ 0๑๖ และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.ส่องดาว ทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และจัดการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วย ใน OITข้อ O๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชาให้ทราบทุกเดือน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการรถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ ผกก.สภ.ส่องดาว
- ๒.สารวัตรอำนวยการ
- ๓.เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธร ส่องดาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.ส่องดาว ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนของ สถานีตำรวจภูธรส่องดาว ประกาศ ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๖



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- ๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑ ผกก.สภ.ส่องดาว

๒.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ส่องดาว

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธร
ส่องดาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ ประชาชนได้รับทราบ

๒.ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการให้ ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

วิธีการดำเนินการ

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้ง ไว้ ณ ที่ทำการและระบบ ออนไลน์

๒.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน สามารถความเห็นได้ รูปแบบ ออนไลน์

๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน การกำกับ/ ติดตามผล

ผู้รับผิดชอบ

๑ ผกก.สภ.ส่องดาว

๒.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ส่องดาว

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธร
ส่องดาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

๒.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็นได้รูปแบบออนไลน์

๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้

ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑ ผกก.สภ.ส่องดาว

๒.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ส่องดาว

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธร
ส่องดาว ทุก ๓ เดือน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการท างาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ พัฒนาการปฏิบัติงาน

๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้ สอดคล้องกับความ ต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑ ผกก.สภ.ส่องดาว

๒.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ส่องดาว

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธร ส่องดาว ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี

๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้อง กับความต้องการด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT ชื่อ ๐๑-๐๑๗ (๒๔ คะแนน)

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (๐๑-๐๖)

๙.๒ การบริหารงาน (0๗-0๑๑)

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (0๑๒-0๑๕)

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(0๑๖)

๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (0๑๗)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>>กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT ข้อ ๐๑๘-๐๒๕ (๑๖ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต(๐๑๘-๐๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
(๐๒๔-๐๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>>กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.ส่องดาว และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลในปัจจุบัน

