



รายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ 2564

สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฏระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารกำลังพลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจนครบาล พระโขนง ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ผลการดำเนินการ

1.หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

1.การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2549

2.การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้ง ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕ การขอรับการสนับสนุนกำลังพลระดับ รองสารวัตร ที่มีความรู้ ความสามารถ มาสับเปลี่ยน/ ทดแทนกำลังพลที่ขอย้ายออก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังพลภายในสถานีตำรวจ ที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม ตามสายงานนั้น ๆ วาระปีงบประมาณ 2564

2. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามหัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร” ใน 3 ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจาก รุ่นพี่สู่รุ่นน้อง และ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการ ปลุมนิเทศข้าราชการตำรวจที่ได้รับการ แต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติ หน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลพระ โขนง จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ละสายงาน เพื่อคอยดูแล แนะนำ และให้ คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จัดกิจกรรมสาน สัมพันธ์ จัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการส่งเสริม การพัฒนา ตนเองของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ พัฒนากำลังพล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยการจัดประชุม อบรมเชิง ปฏิบัติการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการตำรวจมารับ ตำแหน่งใหม่ในสถานี ตำรวจ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

ปีงบประมาณ 2564 ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวน ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลพระ โขนง สามารถสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตร (กอน.) สายสอบสวน จำนวน 1 นาย ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างเข้ารับการอบรมที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (ร.ร.นรต.)

ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ พนักงานสอบสวน สน.พระโขนง เข้ารับการอบรมการรับแจ้งความร้องทุกข์ ทางออนไลน์ การ พัฒนา หน่วยงานให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย 4.0 ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ไขปัญหา และความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรม หรือ ความคิดริเริ่มและ ประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทัน ต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กร ที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัว เข้าสู่สภาพความเป็นองค์กรสมัยใหม่

3.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

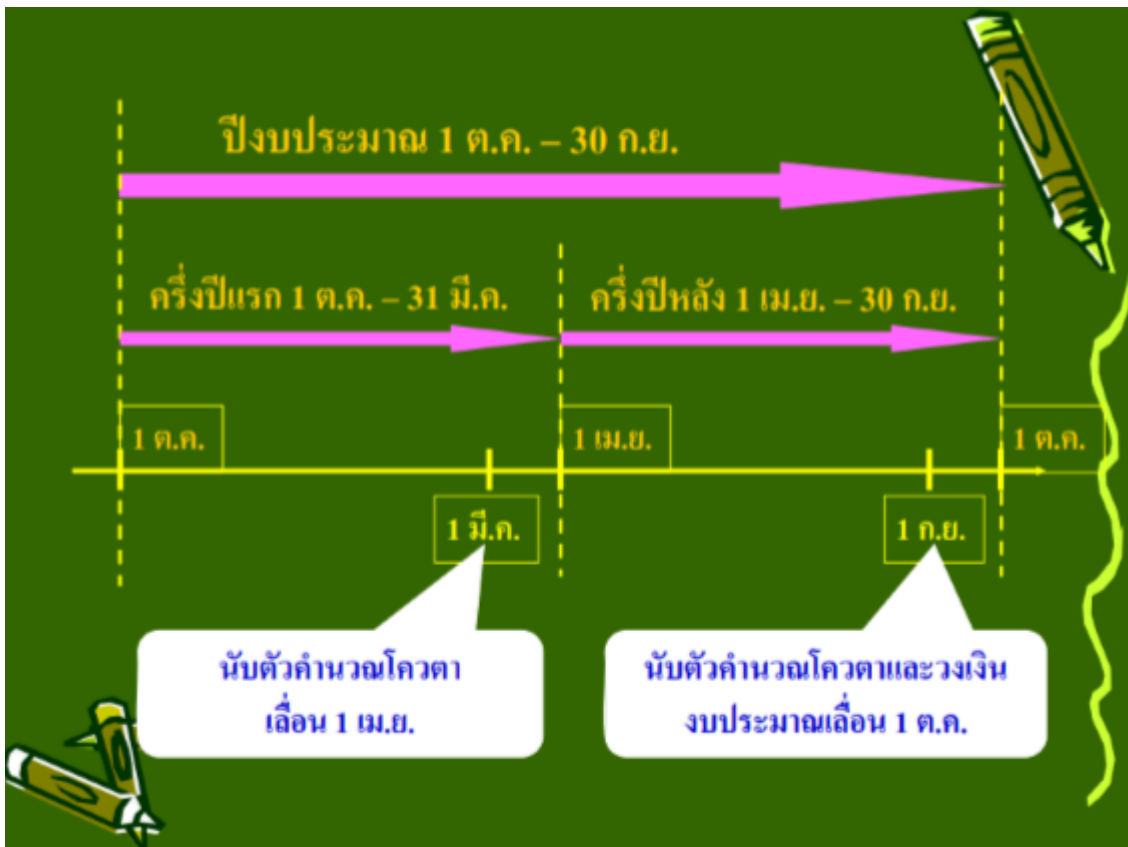
การเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักในการพิจารณา

1. นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการทำงานปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

2. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ 2 ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

3. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556 4. ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้าย หนังสือ ตร.ที่ 0009.251/ว 36 ลง 26 มิถุนายน 2557



การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
2. มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ชั้น

1. บรรจุมานานไม่น้อยกว่า 4 เดือน
2. ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า
3. ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด เกิน 2 เดือน
4. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือ ไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด
5. ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร.กำหนด (ลา 15 ครั้ง สาย 18 ครั้ง)
6. ปฏิบัติหน้าที่ 6 เดือน ไม่ลาเกิน 23 วัน เว้นแต่
 - 6.1 ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์
 - 6.2 ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน
 - 6.3 ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน 60 วัน
 - 6.4 ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
 - 6.5 ลาพักผ่อน
 - 6.6 ลาปฏิบัติงานองค์กรระหว่างประเทศ
 - 6.7 ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน 15 วัน
 - 6.8 ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
 - 6.9 ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า 4 เดือน
 - 6.10 ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร.ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า 2 เดือน

6.11 ไม่ขาดราชการ โดยไม่มีเหตุอันควร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 1 ชั้น

1. อยู่ในเกณฑ์ 0.5 ชั้น
2. มีผลงานดีเด่น
3. มีความคิดริเริ่ม
4. ปรากฏความสำเร็จอันตราย
5. ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ
6. ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่
7. ปฏิบัติงานดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 2 ชั้น

1. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน 1 ชั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง 1 ชั้น
2. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน 1 ชั้นอีก
3. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน
4. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี 2 ชั้นได้ (เลื่อน 1 ต.ค. 1.5 ชั้น)

4. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕58

๑. หลักการ

ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร.ว่า
ด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้ประมวล
จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการ เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความ ประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพ

ตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ ข้าราชการตำรวจและ วิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจ มีอาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยัง ใได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของ ประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมที่เที่ยงตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจ นคร บาลพระ โขนง ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ ประจักษ์ มีความประพฤติดี มี คุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วย ความอุทิศตน ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้าง แรงจูงใจเพื่อทำให้ข้าราชการตำรวจเป็น คนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

1. ข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรลงไปถึง ผู้บังคับหมู่

2. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใน ปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและ คัดเลือก

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามสายงาน หัวหน้าสายงานที่ต้องการเข้ารับการ สรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์สารวัตรอำนาจการ

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาในสายงาน

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในฝ่ายเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำชุมชน, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือ การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาค ประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัย ของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก กระทำคามผิดกรณี ดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมาก น้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่เข้ารับการสรรหาและ คัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงาน กรณีมีการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๑.๒ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่ง ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการ

อย่าง เป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ต่อ สาธารณชน สามารถ
ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ
ให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและ
คัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการ
ประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ เยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนน
ประเมินตาม แบบการประเมินใน รูปของคณะกรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ
หน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถ พิจารณาใช้
ข้อมูลอื่นๆ เพื่อ เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การ
ประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์
และลักษณะของงาน

๖. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ สายงานป้องกันปราบปราม จำนวน 5 ราย/เดือน

6.1.2 สายงานจราจร จำนวน 4 ราย/เดือน

6.1.3 สายงานสอบสวน จำนวน 4 ราย/เดือน

6.1.4 สายงานจราจร จำนวน 4 ราย/เดือน

6.1.5 สายงานอำนวยการ จำนวน 3 ราย/เดือน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ ๗

7.1.1 ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลพระ โขนง เป็นประธานคณะกรรมการ

7.1.2 รองผู้กำกับการหัวหน้างานทุกฝ่าย เป็นรองประธาน 3.ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ 4.สารวัตรอำนวยการ ฯ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ แจ้งหัวหน้างานทุกฝ่ายให้ทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ หัวหน้าสายงานงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์ เสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ พร้อมกับแนบ เอกสาร และหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๑.2 เมื่อครบกำหนดวันยื่นรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหา และ คัดเลือก

๘.๑.2.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของ คณะกรรมการเป็นที่สุด

(4) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปให้สารวัตร
อำนาจการฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศ
เกียรติคุณ เชิดชู เกียรติต่อไป

หลักเกณฑ์การให้โทษ (ดำเนินการทางวินัย)

หลักการและเหตุผล

1. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

2. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดสาหัส เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

3. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนด ไว้
นอกจาก เป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำๆกัน จน
สามารถกำหนด ระดับโทษเป็นมาตรฐานกลางสำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณาลงโทษ แก่ผู้
อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่ง ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น แต่
ต้องประกอบด้วยเหตุผล และอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมายส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนด ไว้ตาม
มาตรฐานการลงโทษวินัย อย่างไม่ร้ายแรงนี้ตามมาตรา ๘๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ให้
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ทัณฑ์ข่มขู่ กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่ กรณีให้
เหมาะสมกับความผิด

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใดตามมาตราใด และ
ลงโทษ ในสถานใดผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้หรือเป็นผู้ได้รับ มอบ
อำนาจตาม กฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึง หลักนิติกรรม
มนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ตามระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วย วิธีการเสริมสร้าง
และพัฒนาให้ ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิด วินัย พ.ศ.๒๕๔๕
กำหนดให้ในการ ดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติ และการปฏิบัติที่ผ่าน
มาของผู้กระทำความผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไขเยียวยา ผลร้าย
หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่า
การลงโทษ

๓. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตามลักษณะ
ความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ต้องปรับบทได้ว่า
เป็น ความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๗๘(๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกรณีที่ไม่
ไม่มีมูลว่า กระทำความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๔. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๕ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.
๒๕๔๗ กล่าวคือผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษ ได้
เพียงใด นั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ก.ตร.กำหนด หากมี
เหตุอันควร ปราบปรามก่อนก่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้และถ้าเห็นว่า ผู้กระทำความ
ผิดวินัยควรได้รับ โทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตน ที่มีอำนาจพิจารณา
๕. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งการแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่ง เช่นกัน แบบ

และวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ก.ตร.กำหนดตามมาตรา ๘๑ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๗๖. ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตรโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑ์กรรม กักขัง กักขัง หรือตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ใช้ได้ แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณา โทษสำหรับ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถานโทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ให้ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าว ในโทษระดับ ถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะ ความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ลงโทษกักขัง ๓ วัน

มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
<p>๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ</p> <p>๑.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑-๒ วัน</p> <p>๑.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓-๕ วัน</p> <p>๑.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๖-๙ วัน</p> <p>๑.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๐-๑๕ วัน</p>	<p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๗ วัน</p> <p>กักขัง ๑๕ วัน</p> <p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	<p>กรณีละทิ้งหน้าที่หรือเวรยามไม่ถึง ๑ วัน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี</p>
<p>๒. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ หรือปกปิดในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งผู้ได้บังคับบัญชาได้ก่อขึ้น เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ</p>	<p>ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี</p>	
<p>๓. เกี่ยวกับการสอบ</p> <p>๓.๑ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.๑.๑ จัดทำปัญหาข้อสอบตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.๑.๒ คุมสอบตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.๒ มาปฏิบัติหน้าที่คุมสอบ และบกพร่อง</p> <p>๓.๒.๑ ในการตรวจพิสูจน์บุคคลและลายมือชื่อ ทำให้ผู้อื่นเข้าสอบแทนผู้สมัครสอบ</p> <p>๓.๒.๒ เป็นอนุกรรมการคุมสอบ แจกกระดาษคำตอบไม่ตรงกับรหัสของผู้เข้าสอบ</p> <p>๓.๒.๓ ไม่ตรวจนับกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนทำให้กระดาษคำตอบของผู้ขาดสอบปะปนอยู่ในซองอุปกรณ์และไม่ส่งคืน</p>	<p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	
<p>๔. เกี่ยวกับการพนัน</p> <p>๔.๑ ปลอ่ยปละละเลยให้มีการเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง</p> <p>๔.๒ ปลอ่ยปละละเลยให้คู่สมรสเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง เป็นเจ้ามือการพนัน สลากกินรวบ หรือคนเดินโต๊ะ</p>	<p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	

ความผิด	บทลงโทษ	หมายเหตุ
๔.๓ เข้าไปในสนามกีฬา โดยไม่ได้ได้รับอนุญาต ไม่ได้แจ้งแผนการพบบิน หรือแผนการพบบินตามที่สนามจัดให้มีขึ้น (ถูกตั้งข้อหากระทันหัน)	ภาคทัณฑ์	
๕. เสพสุราเมึบเมา ไม่สามารถควบคุมสติได้ จนเกิดเหตุอันเสียหายหรือเสียชื่อเสียง	กักขัง ๑๕ วัน	
๖. เกี่ยวกับอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑ ทำอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิดของทหารการทางอาวุธ		
๖.๑.๑ ยิงหรือยิงใส่ประชาชน	กักขัง ๕ วัน	
๖.๑.๒ ไม่ยิงหรือยิงใส่ประชาชนแต่ยิงถึงผู้ต้องขังในเรือนจำ	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๒ ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืน		
๖.๒.๑ ทำให้อากาศปืนหรือปืนไม่ใช้การไม่ได้และยิงหรือยิงใส่ประชาชน	กักขัง ๕ วัน	
๖.๒.๒ มาตรฐาน ๖.๒.๑ หากอาวุธปืนมีการใช้รวมกัน ๔ ปี	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๓ ทำให้อากาศปืนหรือปืนหรือส่วนประกอบอาวุธปืนอย่างอื่นชำรุดเสียหายใช้การไม่ได้และยิงหรือยิงใส่ประชาชน	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๔ มาตรฐาน ๖.๒.๑ และ ๖.๒.๓ หากไม่มีมาตรฐานใช้ประชาชน อาจวินิจฉัยให้ระงับการพิจารณาหากมาตรฐานดังกล่าวผู้ต้องขังในเรือนจำ	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๓ การควบคุมอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับอนุญาตแล้ว	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๔ ประมวลทำป็นอันไม่ถูกต้องหรือผิดไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๕ ประมวลทำป็นอันไม่ถูกต้องหรือผิดไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๖ ประมวลทำป็นอันถูกต้องแล้วแต่ข้อเท็จจริงว่าผู้มีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง	กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.การว่านอาญา พ.ศ. ๒๕๓๖

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
<p>๗. เกี่ยวกับรถยนต์</p> <p>๗.๑ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการ โดยไม่มีใบอนุญาต</p> <p>๗.๒ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ไม่จดทะเบียนตามกฎหมาย</p> <p>๗.๓ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยประมาท เป็นเหตุให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บถึงแก่ความตาย หรือทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหาย จนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง</p> <p>๗.๔ ประมาทเส้นล่อทำให้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย</p> <p>๗.๔.๑ ยินยอมชดใช้ราคา</p> <p>๗.๔.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคาให้การพิจารณาทางวินัยไว้ก่อน และให้ดำเนินการฟ้องศาลเมื่อผลคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชดใช้</p>	<p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ตามควรแก่กรณี</p> <p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	<p>ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๓๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗</p>
<p>๘. เกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ</p> <p>๘.๑ ประมาทเส้นล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายและยินยอมชดใช้ราคา</p> <p>๘.๒ จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา</p>	<p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	
<p>๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมสอบสวน</p> <p>๙.๑ ประมาทเส้นล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมสอบสวน</p> <p>๙.๒ ประมาทเส้นล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมสอบสวน และมีการติดตามจับกุมได้ภายใน ๓ เดือน</p>	<p>กักขัง ๓๐ วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์</p>	
<p>๑๐. เกี่ยวกับงานสอบสวน</p> <p>๑๐.๑ ขาดผิดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนและผู้ที่ได้รับมอบหมาย) และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง</p> <p>๑๐.๒ ยอมให้นายประกันก่อนชำระเบี้ยปรับ</p> <p>๑๐.๓ รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษแล้วไม่ลงเลขคดีตามระเบียบ</p>	<p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๗ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p>	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๔ ทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญาล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๕ สอบสวนเพิ่มเติมล่าช้า จนพนักงานอัยการมีหนังสือเตือนหลายครั้ง หรือเตือนถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูง โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๖ ทำสำนวนการสอบสวน หรือสำเนาสำนวนการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๗ เส้นเลื้อยทำให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๐.๘ ทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญา โดยไม่สอบสวนรายละเอียด หรือรวบรวมพยานหลักฐานให้เพียงพอ เป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๙ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชาอมลตเบียดเบียนให้นายประกันหรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักขัง ๗ วัน	
๑๐.๑๐ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจให้ประกันตัวผู้ต้องหา อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกันล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๑ เป็นพนักงานสอบสวนไม่ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือไปตรวจที่เกิดเหตุล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๑๒ เส้นเลื้อยปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุม เป็นเหตุให้ท้องที่อายัด นำตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีและเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๓ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
<p>๑๐.๑๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบไม่ยินยอมรับมอบสำนวน หรือไม่ติดตามทวงถามสำนวนจากพนักงานสอบสวนที่ได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง</p>	กักขัง ๓ วัน	
<p>๑๑. เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าวบกพร่องเป็นเหตุ ให้เสมือนคนต่างด้าวรับเงินค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว</p>	กักขัง ๓ วัน	
<p>๑๒. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันคู่สมรส</p>		
<p>๑๒.๑ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้องกับหญิงอื่นหรือชายอื่น โดยที่ตนเองมีภรรยาหรือสามีอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย</p>	กักขัง ๓๐ วัน	
<p>๑๒.๒ ได้หญิงหรือชายเป็นภรรยาหรือสามีแล้วไม่เลิ้งคู่ และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย</p>	กักขัง ๓๐ วัน	
<p>๑๒.๓ จดทะเบียนสมรสซ้อน</p>	กักขัง ๓๐ วัน	
<p>๑๒.๔ ไม่เลี้ยงดูคู่สมรสและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานานุรูป</p>	กักขัง ๓๐ วัน	
<p>๑๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในใบสำคัญ</p>		
<p>การหย่าเกี่ยวกับการอุปการะบุตร</p>		
<p>๑๒.๕.๑ ความผิดครั้งแรก</p>	ภาคทัณฑ์	
<p>๑๒.๕.๒ ความผิดครั้งที่สอง ไม่ว่าจะเป็นการหย่ารายเดียวกันหรือไม่ก็ตาม</p>	กักขัง ๓ วัน	
<p>๑๒.๕.๓ ความผิดครั้งที่สามและครั้งต่อไป</p>	กักขัง ๓ วัน	
<p>และพิจารณาตั้งกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗</p>	และพิจารณาตั้งกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗	
<p>๑๓. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ</p>		
<p>๑๓.๑ กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเดือนของผู้ปกครองอาคาร</p>	ภาคทัณฑ์ หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๒ นำห้องพักไปใช้ในกิจการอื่นนอกจากการพักอาศัยตามปกติ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๓ ไม่ส่งคืนอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีบ้านพักเป็นของตนเองหรือของคู่สมรส	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๔ มีที่พักอาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองแล้ว รายงานว่าไม่มี เพื่อขอรับสิทธิเช่าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๕ รายงานเท็จในกรณีผู้พักอาศัย หรือผู้พักอาศัยร่วม หรือคู่สมรส ใช้สิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการเกินกว่าหนึ่งแห่งในจังหวัดเดียวกัน	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๖ ไม่ใช้น้ำประปา ไฟฟ้า เฉพาะเพื่อการพักอาศัยในครัวเรือน เช่น ต่อให้ผู้อื่นใช้นอกห้องพัก	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๗ ได้รับสิทธิเช่าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายสังกัด แต่ไม่ส่งคืนห้องพัก เมื่อหมดสิทธิเช่าพักอาศัยตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘ ได้รับสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว		
๑๓.๘.๑ ไม่เช่าพักอาศัยประจำ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘.๒ ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๓.๙ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แจ้งผู้อาศัยที่จะเกษียณอายุราชการทราบถึงวันหมดสิทธิพักอาศัยตามระเบียบ	ภาคทัณฑ์	
๑๓.๑๐ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีห้องพักว่างไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจัดให้ผู้มีสิทธิเช่าพักอาศัย หรือเมื่อมีผู้บังคับบัญชาอาคารอนุญาตให้ผู้มีสิทธิเช่าพักอาศัยแล้วไม่รีบแจ้งเจ้าตัวทราบทันที	กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
<p>๓๓.๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของผู้พักอาศัยทราบเพื่อพิจารณาทางวินัยและคัดสิทธิการเข้าพักอาศัย เนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบโดยได้ว่ากล่าวตักเตือนให้แก้ไขและปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว แต่ผู้พักอาศัยไม่ปฏิบัติตาม</p>	<p>กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ความแก่กรณี</p>	
<p>๓๓.๑๒ ประวิงเวลาหรือไม่คืนเงินประกันแก่ผู้หมดสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักพักของทางราชการ</p>	<p>กักขัง ๓ วัน</p>	
<p>๓๔. เดินทางออกนอกประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต</p>	<p>ภาคทัณฑ์</p>	
<p>๓๕. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ</p>		
<p>๓๕.๑ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบสำรวจที่ต้องโทษกักขัง ปลดปล่อยให้ผู้ต้องโทษออกไปภายนอกสถานที่กักขังโดยไม่ชอบด้วยระเบียบ</p>	<p>กักขัง ๓ วัน</p>	
<p>๓๕.๒ กู้ยืมเงิน เมื่อถึงกำหนดแล้วไม่ชำระจนถูกฟ้องเป็นคดี แล้วไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือคำพิพากษาของศาล</p>	<p>ภาคทัณฑ์หรือ กักขัง ๓ วัน ตามความแก่กรณี</p>	
<p>๓๕.๓ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญในอาคารบ้านพักของทางราชการหรือสถานที่ราชการ</p>	<p>ภาคทัณฑ์หรือ กักขัง ๓ วัน ตามความแก่กรณี</p>	

**โทษทางวินัยของข้าราชการ
แนวทางการลงโทษวินัยของข้าราชการ**

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๓. ปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนหรือผู้อื่นได้รับ ประโยชน์ที่ควรได้ (ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ)	ไม่ลด	ป.วิ. ก.ร.ม. เมื่อ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๖ (บทวินิจฉัยสำนักเลขาธิการ ก.ร.ม. ที่ น.ร.๐๒๖๘๖/๒๓๔ ส.๒ ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๖) โทษไม่ลด
๓. สองถึงหน้าที่ราชการ ๓.๓ สองถึงหน้าที่ราชการผิดอันในคราวเดียว (กับส่วนราชการอื่นกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผล อันสมควรและไม่กลับมากปฏิบัติหน้าที่อีกเลย ๓.๔ สองถึงหน้าที่ราชการผิดอันในคราวเดียว กับเป็นตลกเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุ และอันสมควรหรือโดยมีเหตุที่สมควร) อันเนื่องถึงความประมาทไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ของทางราชการ	ไม่ลด ไม่ลดหากหรือ ไม่ลดหากความ ซ้ำจนระงับการดี	ป.วิ. ก.ร.ม. เมื่อ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๖
๓.๓ สองถึงหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มี เหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย ต่อส่วนราชการ	ไม่ลดหากหรือ ไม่ลดหากความ ซ้ำจนระงับการดี	
๓.๔ สองถึงหน้าที่ราชการเป็นตลกเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร ๓.๕ สองถึงหน้าที่ราชการตามสมควรอันสมควรอย่างซ้ำจนระงับ ๓.๖ สองถึงหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการจนเกิดความเสียหายโดยไม่มีเหตุอันสมควรสองหรือสามครั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควร กระทำผิดซ้ำอีก	ไม่ลด ไม่ลด ไม่ลดหากลดความเสียหาย	
ผู้ใดมีผล "ตวจึง" หมายถึง ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่สั่งขาด เป็นการดีไม่ปฏิบัติตามโดยสมัครใจของหรือปฏิบัติตามแล้ว แต่ตัวไม่ปฏิบัติตามโดยสมัครใจไปนอกสำนักงานหรือไป ณ จุดอื่นนอกจุดที่ได้รับ ประสงค์ทำงาน "ทอดทิ้ง" หมายถึง ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตั้งอยู่แต่ไม่ทำงาน "สองถึงหน้าที่ราชการ ๓ ครั้งขึ้นไป คือ" - 7 วันต่อส่วนราชการ เช่น สองถึง ๑-๒ วัน - สองโดยไปเช้า แต่ปรากฏว่าไม่มีผลตาม กระทำผิดซ้ำอีกผู้บังคับบัญชาสามารถสอบสวน เพิกถอนผลตามสามารถตาม ๓๑๖๑ - สองถึง ทอดทิ้ง แต่ยังไม่ได้รับการลงโทษใน แต่สองถึง ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลยพินิจ รวมถึงพิจารณาในคราวเดียวกัน - 7 วันต่อส่วนราชการ คือ สำหรับ ๑.๓-๑.๕		

<p>กิจกรรมวันส่งเสริมหน้าที่ราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งกิ่งไม้ไปกิน ๑๕ วัน ให้พิจารณาถึงผลมา เช่น ส่งกิ่งไม้ ส่งกิ่งไม้ของสำนักงานปัจจุบันถึง วัน ผู้ดูแลของสำนักงานผู้ปกครองในวันเสาร์และ อาทิตย์ด้วย - ส่งกิ่งไม้ ส่งกิ่งไม้ในการเดินทางกับวันเวลา เป็นค่า สินค้ากับสิ่งของวันส่งกิ่งไม้ ส่งกิ่งไม้ทุกวัน รวมถึง ในฤดูราชการด้วย ส่วนการปฏิบัติ หน้าที่ที่ตาม สถานการณ์ไม่พร้อมเวลาปฏิบัติ หน้าที่ที่แน่นอน ต้องเข้าเวรวันเสาร์ เช่น เข้าเวร ๓ ชม. ที่ ๒๔ ชม. เวลาพักคือวันการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย 		
<p>๓. เสนอแผนงาน การส่งมอบหน้าที่ราชการประจำสัปดาห์</p> <p>๓.๑ ส่งมอบงานหรือโครงการในระหว่างสัปดาห์</p> <p>๓.๒ ราชการ</p>	<p>ไม่สอดคล้อง ไม่สอดคล้องตาม วิชาเฉพาะของงาน</p>	
<p>๔. ส่งผู้ศึกษา เพื่อไปทำงานที่ใด ไม่ทำงานที่</p> <p>๔.๑ ส่งผู้ศึกษา เพื่อไปทำงานที่ใด ไม่ทำงานที่</p> <p>๔.๒ ส่งผู้ศึกษา เพื่อไปทำงานที่ใด ไม่ทำงานที่</p> <p>๕. เป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการหรือภาคใน</p> <p>๕.๑ เป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการหรือภาคใน</p> <p>๕.๒ เป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการหรือภาคใน</p>	<p>ไม่สอดคล้อง ไม่สอดคล้องตาม วิชาเฉพาะของงาน</p> <p>ไม่สอดคล้อง</p>	<p>การกระทำที่เป็นความผิด ว่าเป็นส่วนวิชาเฉพาะของงาน</p> <p>การกระทำโดยคนละคนสองคนอาจ หารวมกันผู้</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานเพื่อไปทำงานที่ใด ไม่ทำงานที่</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานเพื่อไปทำงานที่ใด</p>
<p>๖.๑ เกี่ยวกับการสอน</p> <p>๖.๒ ครูผู้สอนในการสอนหนังสือหรือสอน</p> <p>๖.๓ มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสอนและการจัดการศึกษา</p> <p>๖.๔ เป็นส่วนหนึ่งของวิชาสอน</p>	<p>ไม่สอดคล้อง ไม่สอดคล้องตาม วิชาเฉพาะของงาน</p> <p>ไม่สอดคล้อง</p>	<p>ป.ร. พ.ร.บ. เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๕๓๓ ของทบวงทบวง</p> <p>(พ.ร.บ.เพื่อส่งเสริมการสอน พ.ร.บ. ที่ ๘๖ พ.ศ. ๒๕๓๖ และ</p> <p>พ.ร.บ. ๒๖ มี.ค. ๒๕๓๖)</p> <p>ป.ร. พ.ร.บ. เมื่อ ๒๓ มี.ค. ๒๕๓๖</p>

<p>๖.๓ เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัครสอบหรือบุคคลอื่น โดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้</p>	<p>ไล่ออก</p>	<p>อาศัยที่ตนเป็นตำรวจไปหลอกลวงว่า จะช่วยเหลือให้สอบได้โดยตนไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบระดับโทษเช่นเดียวกับทฤษฎี (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๓/ว ๒ ส.ง ๒๘ ก.พ. ๒๕๓๘)</p>
<p>๗. เกี่ยวกับสุรา ๗.๑ เสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ เวรยามหรือเมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมชน เกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	<p>มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๔๖ ควบคุมโทษสั่งให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก(หนังสือกรมเลขาธิการ ค.ร.ม.ที่ น.ว.๒๐๘/๒๕๔๖ ส.ง ๓ ก.ย. ๒๕๔๖) สำหรับ การเสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมหมายถึงเฉพาะการเสพสุรา ในขณะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะทำให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง โดยแท้จริง</p>
<p>๗.๒ เมาสุราก็ารั่ว ทักทายผู้บังคับบัญชา</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	<p>มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๔๖</p>
<p>๗.๓ เมาสุราอิงปืนด้วยความศีกะตนเอง ๘. เกี่ยวกับอาวุธปืน ๘.๑ มีอาวุธปืนหรือลูกกระเบิดติดกฎหมายไว้ในครอบครอง</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	<p>มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๔๖</p>
<p>๘.๒ อิงปืนในเมือง หมู่บ้าน หรือชุมนุมชนโดยบังเอิญ</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	
<p>๘.๓ อิงปืนด้วยความศีกะตนเอง</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	
<p>๘.๔ นำอาวุธปืนของทางราชการไปจำหน่ายหรือขาย</p>	<p>ไล่ออก</p>	<p>มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๓๖</p>

<p>๔. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม</p> <p>๔.๑ เจตนาปล่อยผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม</p>	<p>ปล่อย</p>	<p>มติ ก.ร.ม. เมื่อ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๓๖</p>
<p>๔.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนีหลายครั้ง</p>	<p>ปล่อยหรือ ปล่อยตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	
<p>๕๐. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว</p> <p>๕๐.๑ เป็นคู่หรือมีคู่ หรือมีพฤติการณ์เป็นคู่ หรือมีคู่กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น</p>	<p>ปล่อยหรือ ปล่อยตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	
<p>๕๐.๒ ปลุกปล้ำกระทำการกบฏหรือการกบฏของผู้อื่น</p>	<p>ปล่อยหรือ ปล่อยตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	
<p>๕๑. เกี่ยวกับงานสอบสวน</p> <p>๕๑.๑ ขาดผิดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนหรือผู้ได้รับมอบหมาย) เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง</p>	<p>ปล่อยหรือ ปล่อยตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	
<p>๕๑.๒ เบียดจรัญ ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า ค้างจำนวนมาก และผู้บังคับบัญชา เร่งรัดแล้วยังไม่ดำเนินการตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา</p> <p>๕๑.๓ ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง</p>	<p>ให้ออกหย่อน ความสามารถ</p> <p>ปล่อยหรือ ปล่อยตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	

<p>๓๒.๓ เข้าไปบนสนามกีฬาโดยไม่ได้ขึ้นดูขลุ่ยจากเวทีโดยไม่ได้รับอนุญาตก็ตาม และส่วนการพ่นดอกไม้เพลิง (ไฟพลีตีสาน)</p> <p>๓๒.๓.1 เมื่อรวมกันงานสวัสดิการ - ได้รับสิทธิเข้าคังในอาคารบ้านพักของสถานราชการ เข้ารวมไปให้ผู้ขึ้นเล่น</p> <p>๓๒.๓.2 เมื่อรวมกันงานการเดิน</p> <p>๓๒.๓.๓ เข้ากีฬาที่มีลักษณะเดินของทางราชการบ้านเลข ใช้เงินจากบัญชี</p>	<p>ไม่สอดคล้อง ไม่สอดคล้องตาม ความ ข้ำมรวมไม่สอดคล้อง</p> <p>ไม่สอดคล้อง</p> <p>ไม่สอดคล้อง</p>	<p>- เป็นกรณีมาของฐานเสียงกับขึ้น ขี่ขลุ่ยของ สป. ซึ่ง ราชการงาน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ตาม ระเบียบสำนัก ปลัดนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ แต่งตั้ง และเลื่อนตำแหน่งข้าราชการ เป็นจากบัญชีพิเศษเข้าพนัก ของรัฐบาลวันที่ ๓๐.๓.๒๕๕๖</p>
<p>๓๒.๓.๑ เป็นเจ้าหน้าที่กรมตำรวจโดยทุจริตของกรมหรือ ใช้เอกสารปลอม หรือชื่อ ทำราชการอื่นเป็นกรณี เบิกเงิน หรือเบิกคณินหาเงินของทางราชการ ไม่เป็น ประจำโดยมีส่วนตนหรือผู้อื่น เข้าใช้เงินจากบัญชี</p> <p>๓๒.๓.๑ เป็นเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่จัดการหรือดูแลเงินของ ทางราชการเมื่อครั้งใด และเป็นของสถานหรือผู้อื่น โดยทุจริต และเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุให้เงินจากบัญชี</p> <p>๓๒.๓.๑ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือสมทบในการปฏิบัติ หน้าที่โดยมีเงินจากบัญชี เป็นจากบัญชี เป็น เจ้าหน้าที่ในบริเวณเดียวกันรับเงิน และออก ใบเสร็จรับเงินสำหรับรับเงิน โดยมิใช่เงินไม่เข้า เจ้าหน้าที่การเดิน เป็นเหตุให้เงินจากบัญชี</p>	<p>ไม่สอดคล้อง</p> <p>ไม่สอดคล้อง</p> <p>ไม่สอดคล้อง</p>	
<p>๓๒.๓.๑ ได้รับมอบหมายให้ทำราชการประจำ การเดินที่ไม่ใช่เงินของทางราชการ เป็นกรณีไม่ ประจำโดยมีของสถานหรือผู้อื่นโดยมีของหรือว่า เป็น ประจำหรือรับเงินจากบัญชี</p>	<p>ไม่สอดคล้อง ไม่สอดคล้องตาม ความ ข้ำมรวมไม่สอดคล้อง</p>	
<p>๓๒.๓.๑ เมื่อรวมกับทรัพย์สินของราชการที่ไม่ ๓๒.๓.๑ ให้ความคุ้มครองผู้ทำผิดกฎหมาย</p>	<p>ไม่สอดคล้อง ไม่สอดคล้องตาม ความ ข้ำมรวมไม่สอดคล้อง</p>	<p>- บลจ. ก.ร.บ. เมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๕๖ (หนังสือกรม สมาชิกการ ก.ร.บ. ส่วนกลางที่ น.ร.๒๖๗/๒๕๕๖ ลง ๒๖ มี.ค. ๒๕๕๖)ของกระทรวงมหาด</p>
<p>๓๒.๓.๑ ขนไม่ผิดกฎหมาย หรือมีผิดกฎหมายไว้ใน ความคุ้มครองของ</p>	<p>ไม่สอดคล้อง ไม่สอดคล้องตาม ความ ข้ำมรวมไม่สอดคล้อง</p>	<p>- บลจ. ก.ร.บ. เมื่อ ๒๖ มี.ค. ๒๕๕๖</p>
<p>๓๒.๓.๑ ทำผิดหรือทำผิดโดยไม่ได้ขึ้นดูขลุ่ยจากเวทีโดยไม่ การสนับสนุนหรือช่วยเหลือ การกระทำดังกล่าวไม่ ว่าทางหลวงหรือทางอื่น</p>	<p>ไม่สอดคล้อง ไม่สอดคล้องตาม ความ ข้ำมรวมไม่สอดคล้อง</p>	<p>- บลจ. ก.ร.บ. เมื่อ ๒๖ มี.ค. ๒๕๕๖</p>
<p>๓๒.๓.๑ บุกรุกที่ดินทางป่าโดยผิดกฎหมายเพื่อ ตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือใช้ การสนับสนุนหรือช่วยเหลือ การกระทำดังกล่าวไม่ ทางหลวง หรือทางอื่น</p>	<p>ไม่สอดคล้อง ไม่สอดคล้องตาม ความ ข้ำมรวมไม่สอดคล้อง</p>	<p>- บลจ. ก.ร.บ. เมื่อ ๒๓ มี.ค. ๒๕๕๖ (หนังสือสำนัก สมาชิกการ ก.ร.บ.ที่ น.ร.๖๒๖๖/๒๕๕๖ ลง ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๖)</p>
<p>๓๒.๓.๑ เมื่อรวมกับการสนับสนุนหรือจัดหา ๓๒.๓.๑ กรณีที่ได้เข้าผู้กระทำความผิดหรือ จัดหาหรือจัดหา ร.ร.บ.ที่ขึ้นสู่สมรรถภาพผู้ จัดหา ร.ร.บ.ที่ขึ้นสู่สมรรถภาพผู้จัดหา จัดหา ร.ร.บ.ที่ขึ้นสู่สมรรถภาพผู้จัดหา</p>		<p>- บลจ. ก.ร.บ. เมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๕๖ เรื่องการให้โอกาส ผู้สนับสนุน ๒๖.๓.๑๖๖๖/๒๕๕๖ ลง ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๖</p>

		<p>(๔) เป็นผู้ประกันผู้ต้องหาหรือจำเลย โดยมีผู้ประกันหรือผู้ค้ำประกันอื่น เจ้าพนักงานสอบสวนหรือเจ้าพนักงานอำนวยการหรือ ศาลใน ความผิดเดียวกัน มาขอสิทธิในชื่อทนาย หรือ บัญชี ส่งออก จำหน่าย หรือมีไว้ในความครอบครอง เพื่อ จำหน่ายซึ่งเอกสาร หรือใบสัญญาไว้ใน ความครอบครองหรือดูแลออกฤทธิในประเภท ๗ หรือ ๘ เป็นปริมาณที่ รัฐมนตรีประกาศ กำหนดขึ้นเป็น ความผิด ตามกฎหมายว่าด้วย วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิต ประสาทให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐนั้นเป็นหรือเทียบ เทียมกับเจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าพนักงานของรัฐนั้นตาม (๓) หรือ (๔) ขึ้นเป็นการกระทำความผิด ในที่ใดในกฎหมายหรือตามประมวล ธรรมนูญหรือเป็นการ กระทำความผิด เจ้าพนักงานของรัฐนั้นตาม (๔) ซึ่งขึ้นกับบุคคลซึ่งเป็นสมาชิกพรรคการเมือง บุคลากร หรือ ผู้ขึ้นรับทราบ ไม่ทำสิ่งใด ๆ ของเจ้าพนักงานของรัฐนั้น</p>
<p>๓๗. ปราบปรามผู้ผิดวินัยอื่นๆ ๓๗.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติสำหรับรับอนุญาตหรือ ผู้บังคับบัญชาส่วนบริหารแพทย์ สำนักรักษา ผู้ใช้บังคับบัญชา สอนสอนแล้วไม่เป็นความผิด</p>	<p>ปกติขอตก</p>	
<p>๓๗.๒ ควบคุมการตั้งผู้บังคับบัญชา และเปิดความ เสียดขาดอย่างร้ายแรง</p>	<p>ปกติขอตก</p>	
<p>๓๗.๓ ควบคุมให้บุคคลต่างอาชีพเข้าเมืองผิดกฎหมาย เสียดขาดอย่างร้ายแรงในบ้านพัก</p>	<p>ปกติขอตก</p>	
<p>๓๗.๔ จำคุกหรือปรับหรือจำคุกหรือปรับการใดๆ แก่บุคคลต่างอาชีพที่เข้า มาในราชอาณาจักรโดยผิด กฎหมาย</p>	<p>ปกติขอตกหรือ โทษออกตามความ ฐานบรรณไม่อาจมี</p>	

สถิติการลงโทษข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ 2564 (วินัยอย่างร้ายแรง)

สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ยศ ชื่อ สกุล	ฐานความผิด	โทษที่ได้รับ
	<p>ปีงบประมาณ 2564 ไม่มี ข้าราชการตำรวจในสังกัด ถูก ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง แต่อย่างใด</p>	